

ARBEIDSOVEREENKOMST

Beste Albert,

Dit is jouw arbeidsovereenkomst. Hierin staan de afspraken die tussen jou en de KNVB zijn gemaakt. Als jij akkoord gaat met deze afspraken, teken je de arbeidsovereenkomst en kan het KNVB-avontuur beginnen!

1. Periode

We gaan jouw arbeidsovereenkomst aan voor onbepaalde tijd. De arbeidsovereenkomst start op 01-01-2023. Op deze arbeidsovereenkomst is een maand proeftijd van toepassing.

2. Functie

Jij vervult binnen de KNVB de functie van HR adviseur, in schaal 9, uit de CAO Sport, KNVB-salarisschalen. Jouw standplaats is Zeist.

3. Salaris

Het afgesproken salaris bedraagt € 5.000 bruto per maand (100 % Relatieve Salarispositie) op basis van een fulltime dienstverband. De arbeidsomvang van jouw dienstverband is 1,0 FTE.

4. Geheimhouding

Het is tijdens én na afloop van je dienstverband niet toegestaan om informatie (over bijvoorbeeld werkzaamheden, contacten of bedrijfsvoering) van de KNVB, zijn partners of aan KNVB verbonden organisaties zoals UEFA, FIFA en de Stichting Events KNVB te delen met anderen buiten de KNVB. Persoonlijke informatie -die bijvoorbeeld uitkeringsinstanties nodig hebben- mag je vanzelfsprekend wel delen.

5. Bedrijfsmiddelen

Alle bedrijfsmiddelen (zoals een toegangspasje of een laptop) die aan jou beschikbaar worden gesteld, blijven eigendom van de KNVB en moeten na afloop van het dienstverband weer worden ingeleverd.

6. Ziektewet- of WIA-uitkering

Je bent tijdens en na afloop van je dienstverband verplicht om de KNVB te informeren over een eventuele aanspraak op een Ziektewet- of WIA-uitkering, en de wijze waarop jij invulling geeft aan je (werknemers)re-integratieverplichtingen. Bovendien ben je verplicht medewerking te verlenen aan een eventueel bezwaar en (hoger) beroep tegen een besluit van het UWV over de toekenning van een Ziektewet- of WIA-uitkering. Je bent aansprakelijk voor schade die de KNVB lijdt als je bovengenoemde (re-integratie)verplichtingen niet nakomt.



Koninklijke
Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56 - 58
3707 HX Zeist

Jouw (volledige) naam:
de heer Albert Janssen

Geboortedatum:
01-01-1900

BSN:
123456789

Telefoonnummer:
06-12345678

Adres:
Woudenbergseweg 56
3707 HX Zeist

KNVB.NL

7. Loonheffing

De loonheffingskorting is een korting op de loonbelasting die je de overheid betaalt. Je kunt deze korting bij één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd toe laten passen. We passen deze korting vanaf 01-01-2023 op jouw salaris toe.

Mocht je deze korting liever niet willen laten toepassen bij de KNVB (maar bij een andere werkgever), laat het de afdeling HR via hr@knvb.nl zo snel als mogelijk weten. We voeren deze wijziging door vanaf de eerste van de maand en kunnen dit niet met terugwerkende kracht wijzigen. Je geeft deze wijziging door via het formulier *Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen*. Dit formulier kun je downloaden op belastingdienst.nl

8. Tot slot

De CAO Sport en onderstaande HR-regelingen maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst:

- Beloningsbeleid en regeling 13^e maand
- Mobiliteit: mobiliteitsregeling, vervoer naar en voor de KNVB en leaseregeling
- Bedrijfsmiddelen: regeling mobiele telefoon en regeling tablet/laptop
- Handleiding jaarurensystematiek en vrije dagen

Jij hebt per e-mail een link ontvangen naar de website welkombijdeknvb.knvb.nl waar je deze HR-regelingen kunt vinden. Je bent dus bekend met de inhoud van die regelingen. Wijzigingen van de CAO Sport, de HR-regelingen en/of toekomstige HR-regelingen maken eveneens deel uit van jouw arbeidsovereenkomst. De KNVB heeft het recht de inhoud van deze arbeidsovereenkomst en de inhoud van de HR-regelingen eenzijdig te wijzigen. Op Insite zijn alle HR-regelingen en HR-beleid op ieder moment te raadplegen.

We hopen dat je blij bent met deze arbeidsvoorwaarden en verwelkomen je graag bij de KNVB.



M.E.L. Römers
Directeur Operations

Ik heb de informatie gelezen en ga graag onder deze voorwaarden aan de slag bij de KNVB.



A.A. Janssen

